

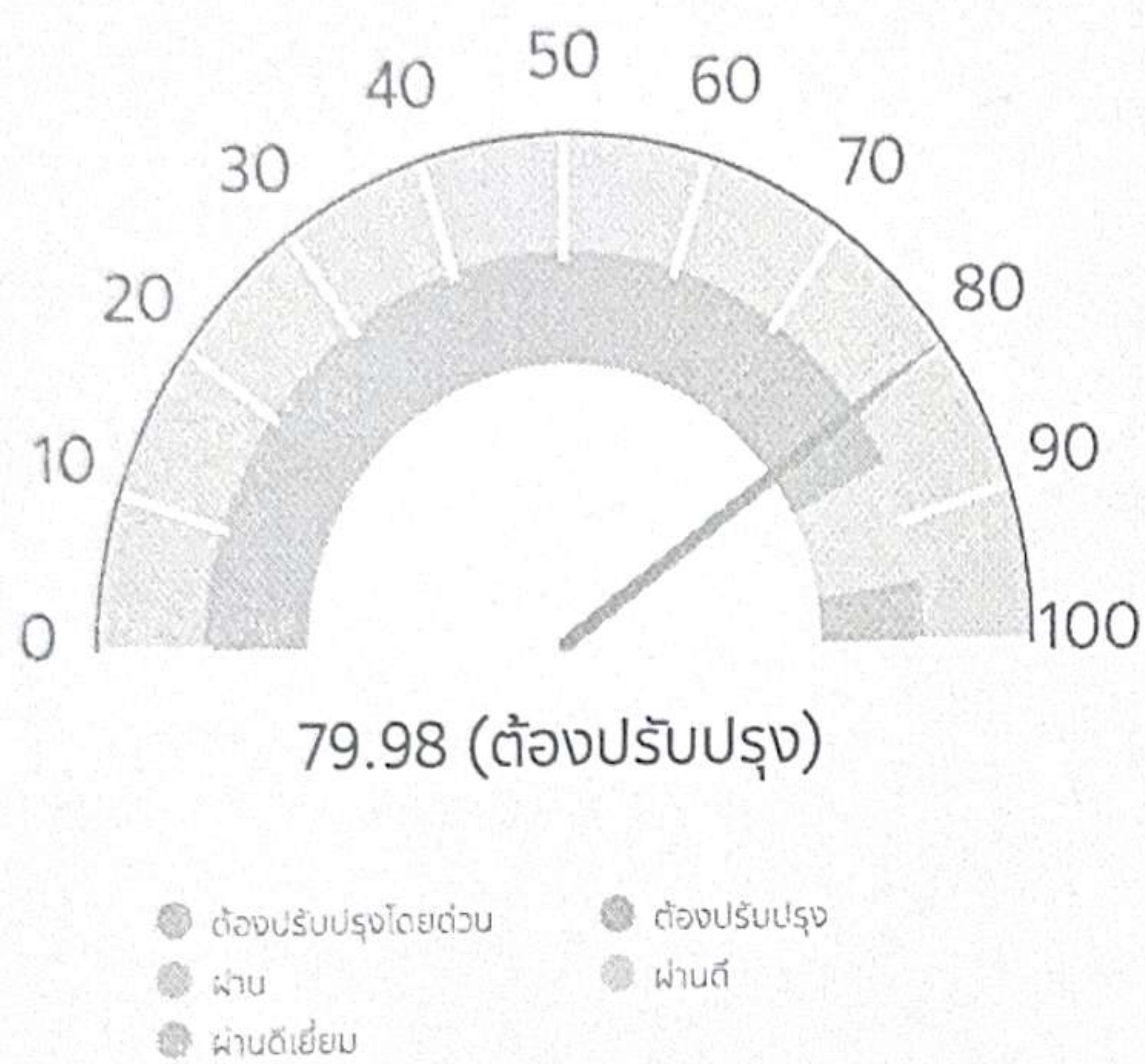


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

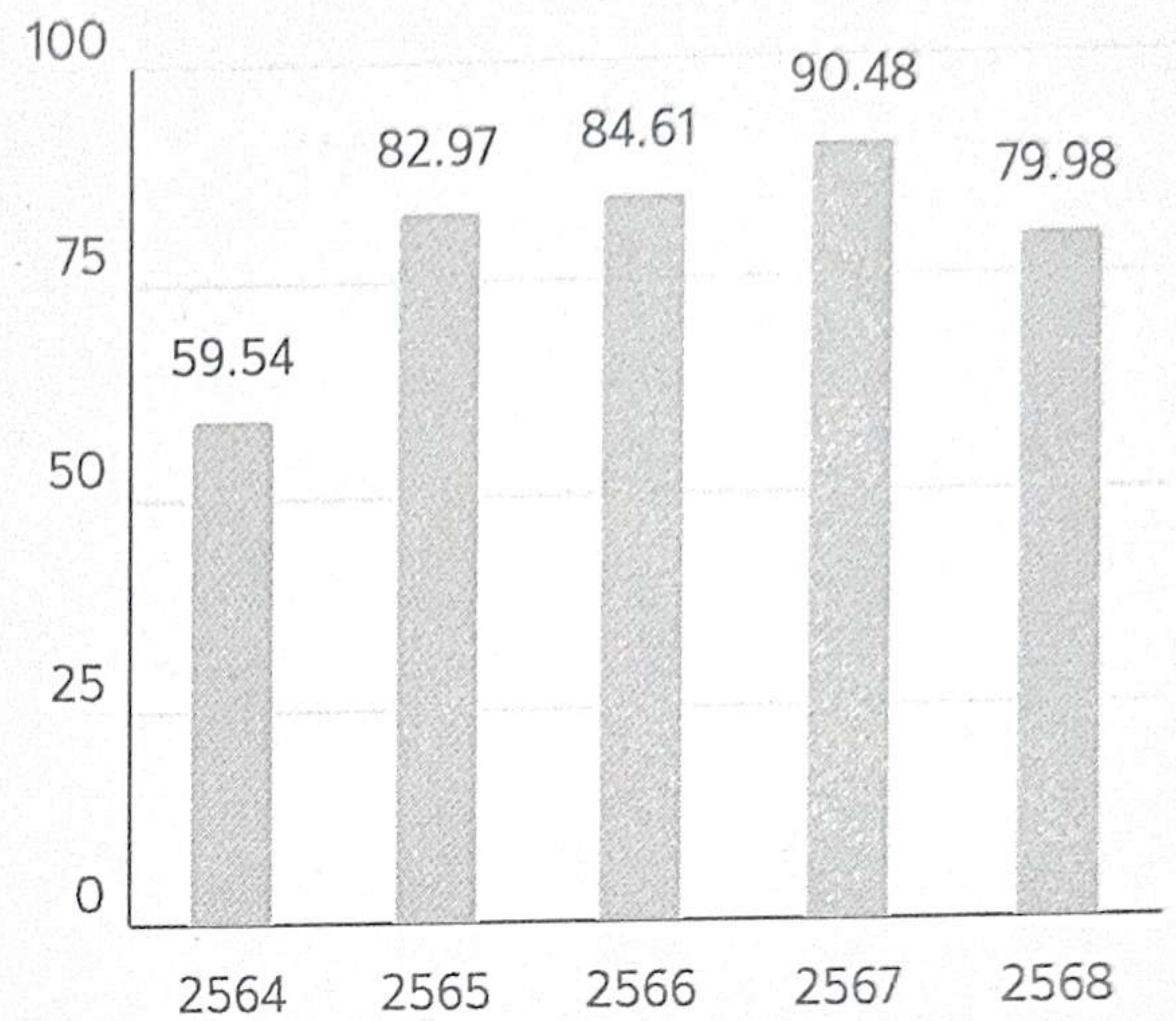
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

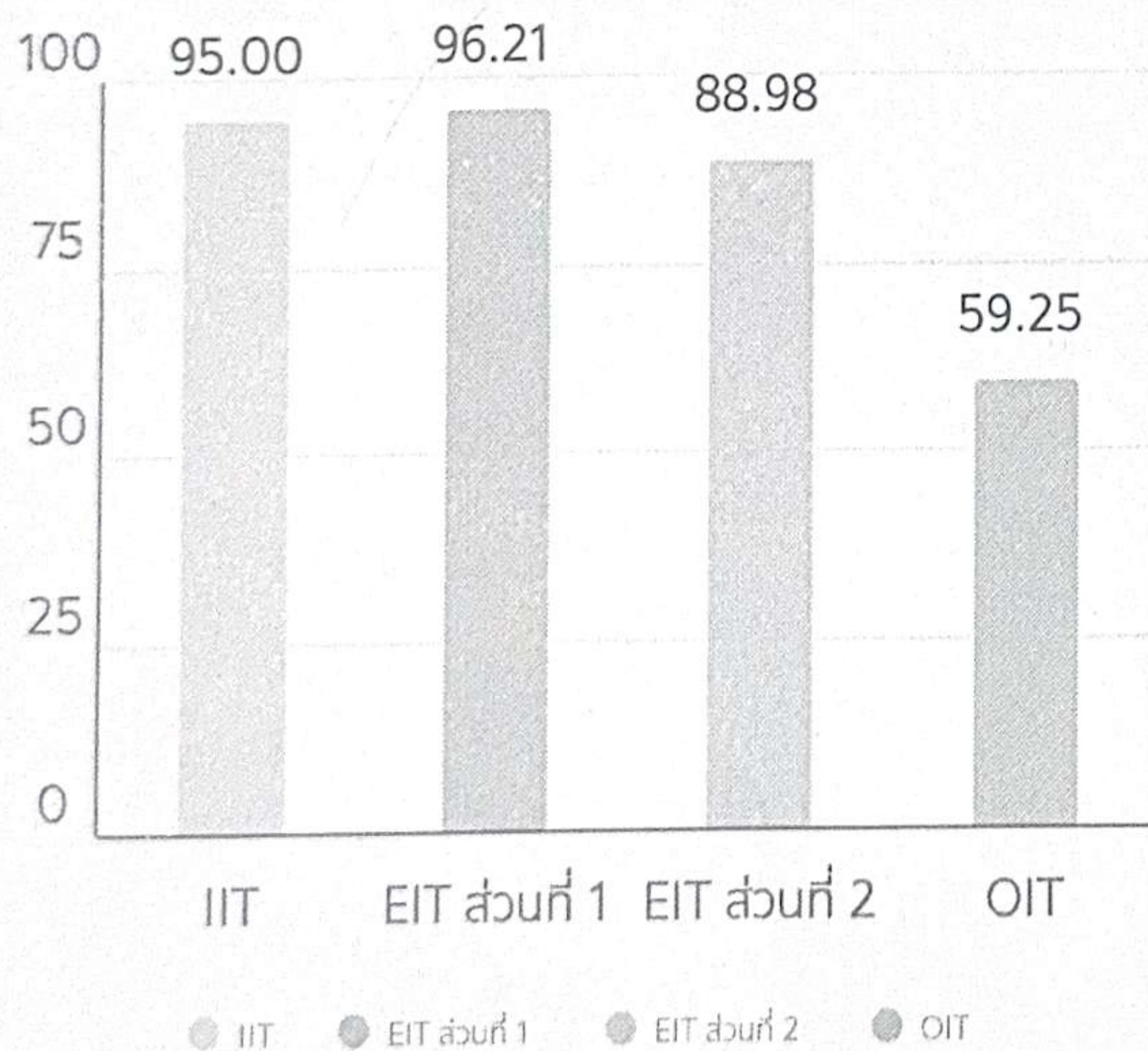
ผลการประเมินในภาพรวม



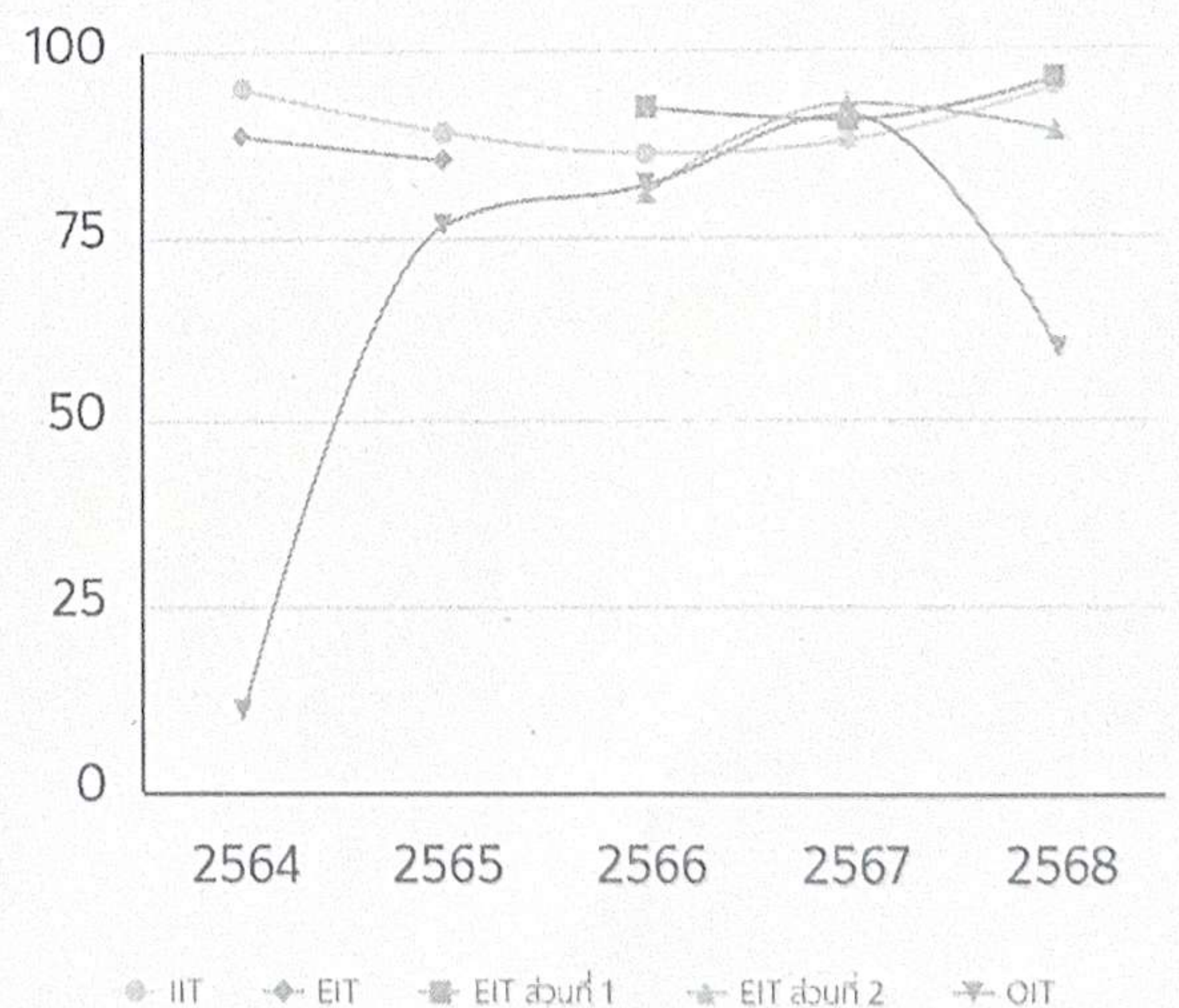
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



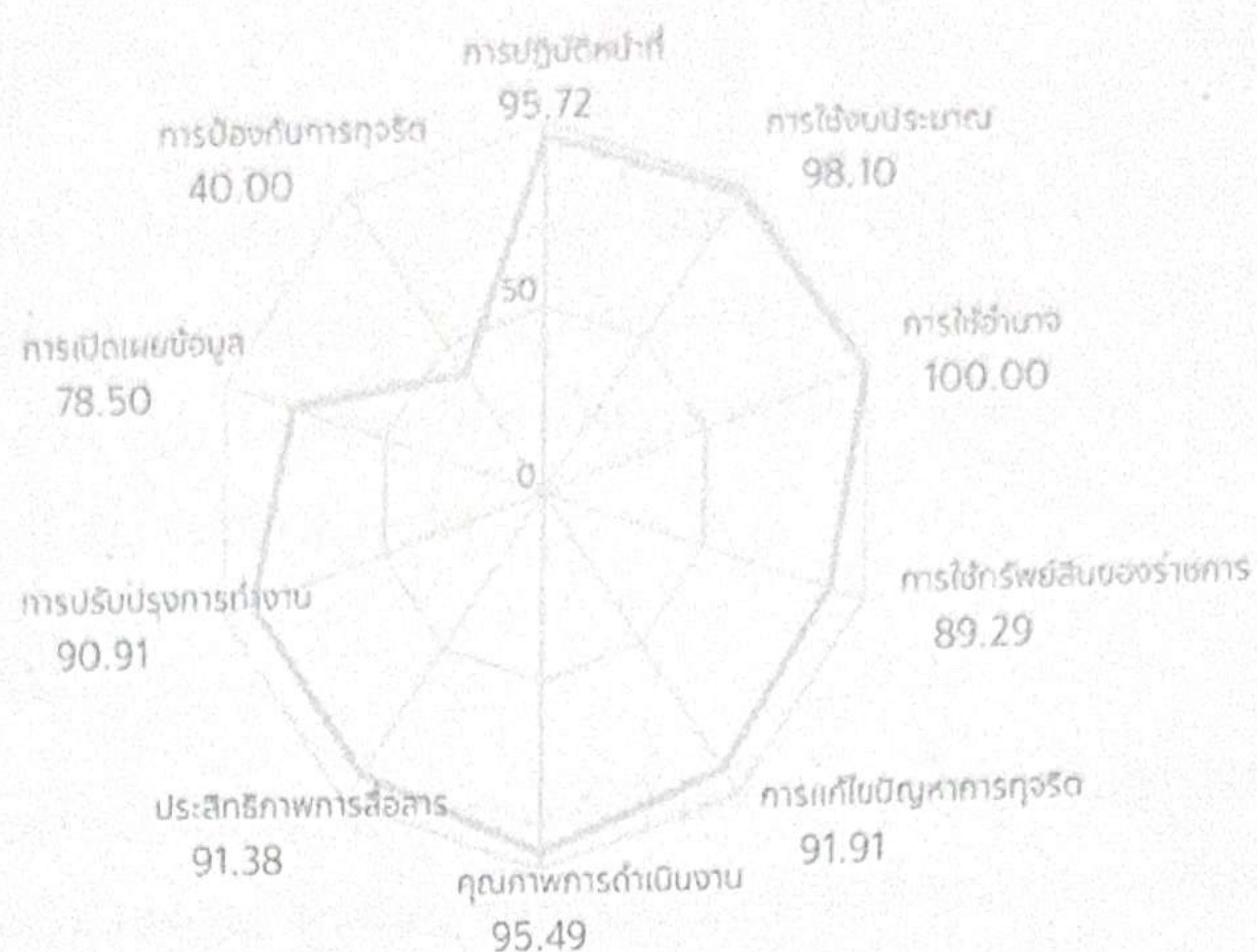
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.72
2	การใช้งบประมาณ	98.10
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.29
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.91
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.49
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.38
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.91
9	การเปิดเผยข้อมูล	78.50
10	การป้องกันการทุจริต	40.00

แสดงการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๙๕.๗๒ คะแนน ผลการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๙๘.๑๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๘๙.๒๙ คะแนน ผลการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๙๑.๙๑ คะแนน ผลการวิเคราะห์ ผลการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๙๕.๔๙ คะแนน ผลการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๙๑.๓๘ คะแนน ผลการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๙๐.๙๑ คะแนน ผลการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ผ่านค่ามาตรฐาน ๘๕ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๗๘.๕๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มี ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ยังขาดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในส่วนของแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชน รับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปี และความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนิน โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึง ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหา และองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินโดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วนมีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามี

ส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ และ ใน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน มี ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ขาดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ควรจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูล แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานดังกล่าว

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีผลคะแนน ๔๐.๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ผลการวิเคราะห์ ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มี ๓ ข้อ ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ขาดการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรมีมาตรการ ในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว และใน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน มี ๑ ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ขาดข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เห็นควรมีมาตรการ ในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<u>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่</u> จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ บัญชีงานของหน่วยงานและ กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม คู่มือหรือแนวทางที่กำหนด	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่ มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่า คะแนน แต่ควรรักษามาตรฐาน คะแนนไว้	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ งาน ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ขั้นตอน (๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรบริหาร ส่วนตำบล ห้วยแอ่ง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับ ทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีใน การให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่า เทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ผู้บังคับบัญชาขององค์กรการบริหารส่วน ตำบล ห้วยแอ่งกำกับดูแล และกำกับให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด ผ่านการประชุม กิจกรรมของหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง
<u>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</u> มาตรการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่ มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่า คะแนน แต่ควรรักษามาตรฐาน คะแนนไว้	รักษามาตรฐานในการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ได้มี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือการ มีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตาม แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน อบต.ห้วยแอ่ง	๑ ต.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจนโยบายการควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่า คะแนน แต่ควรรักษามาตรฐาน คะแนนไว้	ได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	๑ ต.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของ ราชการ ๑. มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพยากรของ ทางการ ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลคู่มือ แนวทางปฏิบัติกร ยืมทรัพยากรของ ราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยแอ่ง	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่า คะแนน แต่ควรรักษามาตรฐาน คะแนนไว้	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพยากรของ ราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพยากรของราชการของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยแอ่ง เว็บไซต์ https://www.huay-ang.go.th/index.php ๓. แจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติกร ยืม ทรัพยากรของ ราชการให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ทุกคนทราบเพื่อ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อย่างสม่ำเสมอ	๑ ต.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่า คะแนน แต่ควรรักษามาตรฐาน คะแนนไว้	๑. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อร่วมกัน วิเคราะห์และหา ข้อสรุปของมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของอบต.ห้วยแอ่ง ๒. สำนักรับผิด/ตรวจสอบภายใน นำผลการวิเคราะห์มา กำหนด มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อ จัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน	๑ ต.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง

		หน่วยงาน ของ อบต. ห้วยแอ่ง และนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานในปีต่อไป		
๓. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ และถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	หน่วยงานของ อบต. ห้วยแอ่ง และนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานในปีต่อไป	๑ ต.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง	
๑. ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (อ้างอิง จาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึง จัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ ๒. พัฒนาช่องทางบริการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือ บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมใน การดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวก รวดเร็วกว่ายิ่งขึ้น พร้อมทั้งระบุนขั้นตอนที่ใช้ ในการ ปฏิบัติงานหรือคู่มือการขอรับบริการ หรือจัดทำเป็นสื่อ รูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ	จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีข้อคำถามที่ควรยกระดับค่า คะแนน แต่ควรรักษามาตรฐาน คะแนนไว้	๑. ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (อ้างอิง จาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึง จัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ	๑ ต.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง
ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน ๑. การปรับปรุงระบบการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ และโปร่งใสมยิ่งขึ้น ๒. การยกระดับการให้บริการผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์		๑. ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (อ้างอิง จาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึง จัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว ให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ ๒. พัฒนาช่องทางบริการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือ บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมใน การดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวก รวดเร็วกว่ายิ่งขึ้น พร้อมทั้งระบุนขั้นตอนที่ใช้ ในการ ปฏิบัติงานหรือคู่มือการขอรับบริการ หรือจัดทำเป็นสื่อ รูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ	๑ ต.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกสำนัก/กอง

	ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สิ้นบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประเพณีมีขอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และใน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน มี ๑ ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	๔. หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์การประเมิน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน	
--	---	---	--