

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถทำให้คาดคะเนได้ว่าในอนาคตภายใน ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับสภาพปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด ตามภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม

เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต จำเป็นต้องมีอัตรากำลังพนักงานที่เหมาะสม และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ให้เหมาะสมตามเหตุผลที่กล่าวมา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง

สารบัญ	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตตำบลห้วยแอ่ง	๒
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง	๑๑
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๑๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๖
๙. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๑๙
๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๑
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๔
๑๒. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๒
๑๓. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๓๖
๑๔. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลห้วยแอ่ง	๓๖
๑๕. ภาคผนวก	๓๗

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างโดยกำหนดรวมไว้กับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๑๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๕ จากหลักการดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง เป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของตำบลห้วยแอ่ง

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับ ภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลห้วยแอ่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การกำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของสายงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง/คน

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีสภาพปัญหาด้านต่าง ๆ พอสรุปได้ ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ปัญหาถนนภายในหมู่บ้าน/ถนนเข้าหมู่บ้านไม่สะดวก

ในฤดูฝนการคมนาคมลำบากเนื่องจากถนนเป็นหลุมเป็นบ่อมีน้ำขัง ฤดูร้อนมีฝุ่นละออง ก่อให้เกิดความลำบากแก่ประชากรในการสัญจรไปมา

๒. ปัญหาไฟฟ้าไม่ทั่วถึง

ปัจจุบันมีการขยายหมู่บ้านออกไปหลายหมู่บ้านซึ่งไฟฟ้าที่มีอยู่เดิมไม่เพียงพอต่อความต้องการทำให้บางครัวเรือนยังไม่มีไฟฟ้าใช้ เนื่องจากความต้องการใช้ไฟฟ้าของประชาชนมีมากขึ้น

๓. ปัญหาประปาหมู่บ้านไม่สะอาด/ไม่เพียงพอ

บางหมู่บ้านยังขาดน้ำอุปโภค - บริโภคที่สะอาดซึ่งน้ำที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไม่สามารถนำมาดื่มได้ น้ำส่วนมากที่นำมาทำเป็นน้ำประปาส่วนมากจะสูบขึ้นจากหนองน้ำใกล้บ้านซึ่งไม่สะอาดพอในการนำมาอุปโภค-บริโภค บางแห่งพอถึงฤดูแล้งน้ำจะขาดไม่สามารถนำมาใช้เป็นน้ำประปาได้

๔. ปัญหาเอกสารสิทธิ์ที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย

ปัจจุบันประชากรส่วนใหญ่ยังขาดเอกสารสิทธิ์ที่ทำกินและที่อยู่อาศัยอยู่มาก ส่วนใหญ่จะเป็นที่ที่จับจองแล้วอยู่ต่อกันมาจนถึงปัจจุบัน

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๑. ปัญหาประชากรขาดรายได้เสริมนอกเหนือฤดูกาลเก็บเกี่ยว

ประชากรส่วนใหญ่เมื่อหมดจากฤดูกาลเก็บเกี่ยวแล้วจะไม่มีการทำ และไม่ได้รายได้ ให้แก่ครอบครัว วัยรุ่นหนุ่มสาวมักจะเล่นการพนันในเวลาว่างทำให้เกิดปัญหาอื่น ๆ ตามมา

๒. ปัญหาขาดการส่งเสริมอาชีพเสริมในหมู่บ้าน

ส่วนใหญ่ประชากรหลายหมู่บ้านไม่มีอาชีพเสริมหรือมีแล้วแต่ไม่มีทุนในการดำเนินการต่อ ทำให้ประชากรว่างงานไม่มีรายได้แก่ครอบครัว

๓. ปัญหาผลิตผลทางการเกษตรนอกฤดูไม่ได้ผลเท่าที่ควร

ทำให้ประชากรที่ทำการเกษตรนอกฤดูไม่มีรายได้จากการขาดผลผลิตมากเท่าที่ควรรวมทั้งตลาดในการรองรับสินค้าไม่ได้มาตรฐานและถูกพ่อค้าคนกลางเอาเปรียบ

๓. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

๑. ปัญหาน้ำดื่มภายในแต่ละหมู่บ้านมีไม่เพียงพอ

เนื่องจากในหมู่บ้านขาดภาชนะในการเก็บน้ำฝนไว้ใช้ในฤดูแล้งและขาดการดูแลรักษาจากชาวบ้านเพราะเป็นของสาธารณะชาวบ้านจึงไม่สนใจในการดูแลรักษา

๒. ปัญหาน้ำสะอาดไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ในบางหมู่บ้านประปาที่ใช้ในหมู่บ้านนั้น ๆ ได้มาจากการสูบน้ำจากหนองน้ำขึ้นมาใช้โดยไม่ผ่านกรรมวิธีที่สะอาด ทำให้น้ำที่อุปโภค - บริโภค ไม่สะอาดพอซึ่งมีผลต่อสุขภาพประชากรในพื้นที่

๓. ปัญหาน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอต่อความต้องการ

ในบางหมู่บ้านน้ำที่ใช้ในการเกษตรอยู่ห่างไกลจากหมู่บ้านอีกทั้งหนองน้ำที่ใช้ในการเกษตรนั้นตื้นเขิน ในฤดูแล้งจะขาดน้ำเพราะไม่สามารถกักเก็บน้ำได้เท่าที่ควร

๔. ปัญหาด้านสาธารณสุข

๑. ปัญหาการควบคุมโรคระบาดตามฤดูกาล

โดยเฉพาะในฤดูฝนซึ่งก่อให้เกิดโรคไข้เลือดออกกระบาดในพื้นที่ ถึงแม้จะมีการอบรมผู้นำหมู่บ้านและมีการทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงหรือกำจัดยุงอยู่ตลอดเวลาก็ตามปัญหาโรคนี้ยังมีอยู่ตลอดฤดูกาล

๒. ปัญหาสุขภาพโภชนาการ

โดยเฉพาะฤดูร้อนซึ่งจะทำให้อาหารเสียได้ง่าย ซึ่งประชากรยังขาดความรู้ความ เข้าใจในการถนอมอาหารอยู่มาก เมื่อรับประทานอาหารที่เสียแล้วเข้าไปก็จะเกิด อាកาทร้องร่วงตามมา

๕. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ปัญหาอัตราการเรียนต่อของเด็กนักเรียนไม่ถึงเกณฑ์เล็กน้อย
ถึงแม้ว่าปัจจุบันรัฐบาลจะกำหนดการศึกษาภาคบังคับเป็น ๙ ปีก็ตามเด็กบางคนก็ ยังไม่ได้เรียนต่อเนื่องจากครอบครัวยากจนและผู้ปกครองไม่เข้าใจ ไม่สนใจเด็กเท่าที่ควร
๒. ปัญหาเยาวชนภายในหมู่บ้านให้ความสนใจทางด้านศาสนา วัฒนธรรมลดน้อยลง
เนื่องจากเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทมากในสังคมปัจจุบัน ทำให้เยาวชนหลงใหลใน สื่อต่าง ๆ ทางโทรทัศน์เกิดค่านิยมตามแบบตะวันตกมากขึ้นเลยละเลืมวัฒนธรรมอันดีงาม ของบรรพบุรุษที่สืบทอดกันมาหลายอายุคน

๖. ปัญหาด้านสังคม

๑. ปัญหาเยาวชนในหมู่บ้านติดยาเสพติด
ในปัจจุบันเยาวชนยังมั่วสุมกันเป็นกลุ่มตามหมู่บ้านต่าง ๆ บางกลุ่มก็มีการเสพยาเสพติดถึงแม้ว่าจะมีการอบรมให้ความรู้แก่เยาวชนในตำบลอยู่ตลอดเวลาก็ตาม แต่ก็ไม่เป็นผลสำเร็จเท่าที่ควรเนื่องจากกลุ่มเยาวชนที่รับการอบรมส่วนมากจะเป็นกลุ่มเดิมตลอด
๒. ปัญหาประชากรว่างงานหลังฤดูกาลเก็บเกี่ยว
เนื่องจากประชากรในบางหมู่บ้านไม่มีกลุ่มอาชีพทำหรือไม่มีงานทำที่จะเสริมรายได้ให้แก่ครอบครัวหลังฤดูกาลเก็บเกี่ยว ซึ่งการกระจายรายได้หรือการส่งเสริมอาชีพของหน่วยงานของรัฐยังไม่กระจายในพื้นที่ยังส่งเสริมเป็นบางหมู่บ้านเท่านั้น
๓. ปัญหาประชากรขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น

๗. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ปัญหาอ่างเก็บน้ำหรือหนองน้ำของหมู่บ้านไม่มีน้ำเพียงพอต่อความต้องการอุปโภค-บริโภค และการทำการเกษตร
เนื่องจากในปีนี้สภาพทั่วไปของตำบล ฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาลและฝนมีปริมาณน้ำฝนน้อยกว่าทุกปีที่ผ่านมา ทำให้แหล่งน้ำที่มีในหมู่บ้านขาดน้ำที่จะกักเก็บไว้ใช้ในฤดูแล้ง รวมทั้งแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมต้นเขินเก็บน้ำไว้ไม่ได้เท่าที่ควร
๒. ปัญหาสภาพดินของหมู่บ้านไม่เหมาะแก่การเพาะปลูก
เนื่องจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พื้นที่เกือบทั้งหมดเป็นดินทรายผสมอยู่มากและมีแร่ธาตุอาหารของพืชน้อย ประกอบกับประชากรส่วนใหญ่ทำการเพาะปลูกพืชเพียงอย่างเดียวไม่มีการปลูกพืชหมุนเวียนทำให้ดินเสื่อมโทรมได้ง่าย
๓. ปัญหาเขตป่าไม้ถาวรมีอยู่บางหมู่บ้าน และมีอยู่เพียงบางส่วนในพื้นที่เท่านั้น

๘. ปัญหาด้านการเมืองการปกครอง

๑. ปัญหาสมาชิกสภาฯ ยังไม่เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของตน
สมาชิกมีไม่กี่ท่านที่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน ในการทำงานในหน้าที่ ทั้งยังสับสนอยู่เป็นจำนวนมากเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ขอบเขตการให้บริการกับประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านของตน

๒. ปัญหาเจ้าหน้าที่ยังขาดประสบการณ์และระเบียบงานราชการของตน

เนื่องจากการกระจายอำนาจของรัฐ มีมากขึ้นการถ่ายโอนงานต่าง ๆ ลงสู่องค์กรปกครองท้องถิ่น (อบต.) เพิ่มมากขึ้นทุกปีและระเบียบของแต่ละหน่วยงานก็ไม่เหมือนกัน ก่อให้เกิดการสับสนในเนื้อหาของเจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติงานนั้น ๆ อีกทั้งเจ้าหน้าที่ยังไม่เพียงพอ เจ้าหน้าที่บางส่วนมีงานมากเกินไป ทำให้การบริการแก่ประชาชนไม่ทั่วถึงและไม่ทันเวลาต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่

สรุปสภาพปัญหา

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p>๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>๑.๑ การคมนาคมไม่สะดวก</p> <p>๑.๒ ไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๑.๓ โทรศัพท์สาธารณะ</p> <p>๑.๔ ท่อระบายน้ำ</p> <p>๑.๕ สะพานข้ามลำห้วย</p> <p>๑.๖ ศาลาพักผ่อนผู้โดยสาร</p> <p>๑.๗ ฌาปนสถาน</p>	<p>ถนนลูกรัง และถนนชำรุด</p> <p>ไฟฟ้าถนนมืด ไม่มีไฟสาธารณะ</p> <p>โทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ</p> <p>ฝนตก น้ำท่วม</p> <p>สะพานไม่เพียงพอ</p> <p>ไม่มีศาลาพักผ่อนผู้โดยสาร ๘๔ คร้วเรือน</p> <p>ไม่มีฌาปนสถาน ๕๙๗ คร้วเรือน</p>
<p>๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๒.๑ ผลผลิตตกต่ำ</p> <p>๒.๒ ตลาดรองรับผลผลิต</p> <p>๒.๓ ต้นทุนการผลิตสูงรายได้ต่ำ</p> <p>๒.๔ ขาดอาชีพเสริม</p> <p>๒.๕ ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ</p> <p>๒.๖ ปัญหาความยากจน</p> <p>๒.๗ ปัญหาศัตรูพืช</p> <p>๒.๘ น้ำท่วมที่นา</p>	<p>ดินเสื่อมคุณภาพ</p> <p>ไม่มีตลาดกลางรองรับผลผลิตทางการเกษตร</p> <p>ปุ๋ยเคมีและยาปราบศัตรูพืชราคาแพง</p> <p>เกษตรกรและกลุ่มสตรีแม่บ้านไม่มีอาชีพเสริม</p> <p>ไม่มีเงินลงทุน</p> <p>รายจ่ายสูงรายได้ต่ำ ผลผลิตทางการเกษตรราคาต่ำ</p> <p>แมลงศัตรูพืชและโรคระบาด</p> <p>การระบายน้ำไม่สะดวก</p>
<p>๓.ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</p> <p>๓.๑ น้ำเพื่อการเกษตร</p> <p>๓.๒ น้ำบริโภค</p> <p>๓.๓ น้ำประปา</p> <p>๓.๔ แหล่งน้ำสาธารณะ</p>	<p>น้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ</p> <p>น้ำเพื่อการบริโภคไม่เพียงพอ</p> <p>น้ำประปาไม่สะอาด เค็ม มีตะกอนขุ่น ๗๕ คร้วเรือน</p> <p>แหล่งน้ำสาธารณะตื้นเขิน</p>
<p>๔.ปัญหาด้านสาธารณสุขและการอนามัย</p> <p>๔.๑ ยุงชุม</p> <p>๔.๒ โรคไข้เลือดออก</p> <p>๔.๓ โรคเอดส์</p> <p>๔.๔ โรคเล็ปโตสไปโรซิส</p> <p>๔.๕ ผู้สูงอายุ / ผู้พิการ</p> <p>๔.๖ สถานอนามัย</p>	<p>น้ำขัง</p> <p>ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ</p> <p>ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ</p> <p>ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ</p> <p>ไม่มีงบประมาณในการส่งเสริมคนชรา / ผู้พิการ</p> <p>มีบุคลากรไม่เพียงพอ</p>

<p>๕.ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๑ ค่านิยมในการส่งลูกเรียนต่อ</p> <p>๕.๒ ห้องสมุดประจำหมู่บ้าน</p> <p>๕.๓ ประเพณีท้องถิ่น</p>	<p>ไม่นิยมส่งลูกเรียนต่อ</p> <p>ไม่มีห้องสมุดประจำหมู่บ้าน</p> <p>ขาดงบประมาณอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p>๖.ปัญหาด้านสังคม</p> <p>๖.๑ ปัญหาการว่างงาน</p> <p>๖.๒ ยาเสพติด</p> <p>๖.๓ สงเคราะห์คนชรา ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ</p> <p>๖.๔ พัฒนาอาชีพ</p> <p>๖.๕ ขาดการพัฒนาเครือข่ายร้านค้าชุมชน</p> <p>๖.๖ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๖.๗ เอกสิทธิ์ที่ทำกิน</p> <p>๖.๘ ไม่มีสวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ</p> <p>๖.๙ ขาดสนามกีฬาและที่ออกกำลังกาย</p>	<p>คนว่างงานและแม่บ้านต้องการอาชีพเสริม</p> <p>มีคนในและนอกเขตตำบลเข้ามาขายยาเสพติด</p> <p>คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสไม่มีรายได้</p> <p>ประชาชนต้องการพัฒนาอาชีพเสริมเพิ่มรายได้</p> <p>ขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการ</p> <p>ไม่มีอุปกรณ์ชุดปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>ไม่มีที่ทำกิน</p> <p>สวนสาธารณะไม่ได้รับการปรับปรุงให้หน้าพักผ่อน</p> <p>ไม่มีสนามกีฬาและที่ออกกำลังกาย</p>
<p>๗.ปัญหาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๗.๑ ปัญหาขยะมูลฝอย</p> <p>๗.๒ สวนสาธารณะ</p> <p>๗.๓ ป่าไม้ชุมชน</p> <p>๗.๔ ดินเค็ม</p> <p>๗.๕ น้ำเค็ม</p>	<p>ไม่มีสถานที่สาธารณะในการทิ้งขยะ</p> <p>สวนสาธารณะขาดการปรับปรุง</p> <p>สภาพป่าเสื่อมโทรมและถูกบุกรุก</p> <p>ดินเค็ม ๕๑๗ ไร่</p> <p>น้ำเค็ม ๑๘๐ ไร่</p>
<p>๘.ปัญหาด้านการเมืองการปกครอง การบริหาร</p> <p>๘.๑ อาคารที่ทำการ อบต.</p> <p>๘.๒ บ้านพักข้าราชการ</p> <p>๘.๓ สถานที่ทิ้งขยะ / เต้าเผาขยะ</p> <p>๘.๔ รถขนขยะ</p> <p>๘.๕ รถยนต์ใช้ในกิจการของ อบต.</p> <p>๘.๖ ศูนย์ข้อมูลตำบล</p>	<p>อาคารแคบไม่มีที่สาธารณะที่จะขยายอาคารใหม่</p> <p>พนักงานส่วนตำบลไม่มีที่พักอาศัย</p> <p>ไม่มีสถานที่ทิ้งขยะและไม่มีที่สาธารณะตั้งเต้าเผาขยะ</p> <p>ไม่มีรถเก็บขยะ</p> <p>มีรถยนต์สำหรับใช้ติดต่อราชการไม่เพียงพอ</p> <p>ไม่มีสถานที่สาธารณะตั้งศูนย์ข้อมูลตำบล</p>

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

จากการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และผลการระดมความคิดของประชาชนในพื้นที่ตามโครงการ อบต.เคลื่อนที่ และเพื่อให้มีความสอดคล้องกับการพัฒนาของประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุกด้านที่มุ่งสู่คุณภาพ เพื่อนำมาซึ่ง การพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของประชาชนทุกคน ซึ่งจะเป็นตัวกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจะนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ให้ประชาชนในพื้นที่มีความอยู่ดีกินดี มีคุณธรรม มีคุณภาพพร้อมดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของความเป็นชนบทสังคมเอื้ออาทร รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นของ

ชุมชน พัฒนาให้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ มีอาชีพมั่นคง เกษตรกรรมที่ยั่งยืนภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสิ่งแวดล้อมสมดุล ในการพัฒนาสามารถให้คนอยู่ร่วมกับป่าได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา ให้เทียบเท่ากับชุมชนเมือง สนับสนุนให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มอาชีพโดยลดการพึ่งพาจากภายนอกและนำวัตถุดิบที่มีอยู่ภายในมาแปรรูปผลิตให้สู่ตลาดและการค้าขายที่ไม่เกินตัวของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายในภาพรวม คือ ประชาชนในเขตตำบลมีความกินดีอยู่ดี มีสวัสดิภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกด้าน

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับความเป็นอยู่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปาของประชาชนในพื้นที่ให้ทัดเทียมกับชุมชนเมือง

เป้าหมายการพัฒนา

พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานให้ทัดเทียมชุมชนเมืองและมีความเป็นอยู่ที่สะดวกสบายเหมาะแก่การดำเนินชีวิตในสังคม

แนวทางการดำเนินงาน

จัดให้มีสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เช่น การก่อสร้างถนน สร้างระบบประปาหมู่บ้านที่สะอาด ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงเพียงพอ การสร้างถังเก็บน้ำฝน การสื่อสารทั้งโทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต

๒. การพัฒนาด้านส่งเสริมเกษตรปลอดสารพิษ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตร ส่งเสริมกรรวมกลุ่มของเกษตรกร พัฒนาเกษตรอินทรีย์ ชีวภาพ การเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ เพิ่มรายได้ให้กับประชาชน พัฒนาและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้ประชาชนได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตร ส่งเสริมกรรวมกลุ่มของเกษตรกร พัฒนาเกษตรอินทรีย์ ชีวภาพ การเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ เพิ่มรายได้ให้กับประชาชน พัฒนาและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการดำเนินงาน

ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตร ส่งเสริมกรรวมกลุ่มของเกษตรกร พัฒนาเกษตรอินทรีย์ ชีวภาพ เกษตรปลอดภัยจากสารพิษ เพิ่มรายได้ให้กับประชาชนโดยเพิ่มปริมาณสินค้าภาคการเกษตร พัฒนาและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. การสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน สร้างชุมชนน่าอยู่และสังคมที่สงบสุข พัฒนาประชาธิปไตย ส่งเสริมกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและฟื้นฟูสมรรถภาพทางกายและจิตใจส่งเสริมอาชีพ สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว สร้างและขยายโอกาสในการเข้าถึงหลักประกันสังคมขั้นพื้นฐานสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

เป้าหมายการพัฒนา

ให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง ชุมชนน่าอยู่และสังคมที่สงบสุข มีการพัฒนาประชาธิปไตย ส่งเสริมกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ มีการป้องกันโรคและฟื้นฟูสมรรถภาพทางกายและจิตใจ ส่งเสริมอาชีพ สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว ผู้สูงอายุ คนพิการผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับโอกาสในการเข้าถึงหลักประกันสังคมขั้นพื้นฐาน

แนวทางดำเนินงาน

จัดให้มีการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน สร้างชุมชนน่าอยู่และสังคมที่สงบสุข พัฒนาประชาธิปไตย ส่งเสริมกีฬา ส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและฟื้นฟูสมรรถภาพทางกายและจิตใจ ส่งเสริมอาชีพ สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว สร้างและขยายโอกาสในการเข้าถึงหลักประกันสังคมขั้นพื้นฐานสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๔. การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และฟื้นฟูอารยธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงการบริการทางการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย รวมทั้งการอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม ศาสนาวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นและโบราณสถาน

เป้าหมายการพัฒนา

พัฒนาให้ประชาชนได้รับการบริการทางการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย รวมทั้งการอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม ศาสนาวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นและโบราณสถานอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา บุคลากร และขบวนการเรียนรู้ รวมทั้งการอนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม ศาสนาวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นและโบราณสถาน

๕. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟู บำรุงรักษา ทรัพยากรดิน ป่าไม้ และการใช้ประโยชน์ให้เหมาะสม มีการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ การควบคุมมลพิษ และส่งเสริมการวางระบบชลประทานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนา

สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ร่วมกันฟื้นฟูบูรณะทรัพยากรทรัพยากรดิน ป่าไม้ และการใช้ประโยชน์ให้เหมาะสม มีการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ การควบคุมมลพิษ และส่งเสริมการวางระบบชลประทานที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางดำเนินงาน

ส่งเสริมกิจกรรมการปลูกป่า และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ร่วมกันฟื้นฟูบูรณะทรัพยากรทรัพยากรดิน ป่าไม้ และการใช้ประโยชน์ให้เหมาะสม ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ มีการควบคุมมลพิษแบบยั่งยืน และส่งเสริมการวางระบบชลประทานที่มีประสิทธิภาพ

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง

๑. ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ วิสัยทัศน์

“ชุมชนเข้มแข็ง เกษตรปลอดภัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สังคมแห่งการเรียนรู้
อยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน”

๑.๒ ยุทธศาสตร์

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง โดยการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง(Strength) จุดอ่อน(Weakness) โอกาส(Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม(Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทางานนำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา จากการวิเคราะห์ SWOT ได้ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมเกษตรปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และฟื้นฟูอารยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

๑.๓ เป้าประสงค์

๑. การคมนาคมขนส่งมีความพร้อมสามารถรองรับการคมนาคมขนส่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้
๒. ระบบสาธารณูปโภคทั้งไฟฟ้า ประปา ระบบการสื่อสารมีความทั่วถึงเพียงพอ
๓. แหล่งน้ำในพื้นที่สามารถนำมาใช้ทำการเกษตรได้อย่างทั่วถึงและเป็นระบบ
๔. ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพการเกษตร นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ชุมชนอยู่เย็นเป็นสุข พัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดสวัสดิการชุมชน ให้มีความสามารถในการพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
๖. เด็ก สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับการสงเคราะห์
๗. กลุ่ม/ชมรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย และหน่วยงานราชการอื่นที่ดำเนินงานด้านสังคมได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมการจัดระเบียบสังคม
๘. ประชาชนมีการออกกำลังกายและบริโภคอาหารที่ถูกต้องอนามัย
๙. ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
๑๐. ส่งเสริมศาสนา จัดงานบุญตามประเพณีสืบสานวัฒนธรรม

๑๑. ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัยมีการออกกำลังกาย เล่นกีฬาเหมาะสมกับสภาพวัย
๑๒. บุคลากรมีศักยภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน
๑๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมทางการเมืองและพัฒนาท้องถิ่น
๑๔. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์
๑๕. ชุมชนสะอาดปราศจากขยะและมลพิษ

๑.๔ ตัวชี้วัด

๑. ถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสัญจรสะดวกขึ้น
๒. ถนนทุกสาย ท่อลอดเหลี่ยม ท่อระบายน้ำใช้งานได้
๓. ทำนบดินและเขื่อนกั้นตลิ่งพัง, ประตูน้ำ, ฝาย ที่ได้มาตรฐาน
๔. อาคารสิ่งปลูกสร้างที่สาธารณะประโยชน์
๕. ประชาชนมีไฟฟ้าเข้าถึงทุกครัวเรือน
๖. ระบบไฟฟ้าส่องสว่างมีครบทุกพื้นที่ที่ประชาชนได้รับความสะดวก
๗. ระบบประปาสามารถผลิตน้ำประปาที่ได้มาตรฐานสะอาด ปลอดภัย และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๘. ระบบการสื่อสารมีความสะดวกรวดเร็ว ประชาชนได้รับข่าวสารมากขึ้น
๙. ประชาชนมีน้ำในปริมาณที่เพียงพอสำหรับการเกษตร
๑๐. ประชาชนมีความรู้ตามหลักวิชาการในการประกอบอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. ความสุขของชุมชน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๒. คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพตามระเบียบกำหนด มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
๑๓. ส่งเสริมการจัดระเบียบสังคม ปัญหาเสพติดได้รับการแก้ไขแบบบูรณาการ
๑๔. จำนวนประชาชนที่ออกกำลังกายมีสุขภาพที่แข็งแรง ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬานันทนาการ
๑๕. นักเรียนระดับประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการสนับสนุนอาหารเสริม(นม) และอาหารกลางวันครบทุกคน
๑๖. เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาความพร้อมในทุกด้านอย่างมีคุณภาพ
๑๗. โรงเรียนประถมศึกษา/มัธยมศึกษาได้รับการสนับสนุนการด้านศึกษา กีฬาและวิชาการ
๑๘. บุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ครบทุกคน
๑๙. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และกิจกรรมส่งเสริมทางศาสนา
๒๐. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านกีฬาและการท่องเที่ยว
๒๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้
๒๒. ประชาชนมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นตนเอง
๒๓. วัสดุ ครุภัณฑ์ในหน่วยงานมีพร้อมใช้และเพียงพอต่อการทำงานและให้บริการ
๒๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๒๕. ประชาชนเกิดจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๒๖. พื้นที่หมู่บ้านสะอาดปราศจากขยะมูลฝอย
 ๒๗. แหล่งน้ำ ป่าไม้ และชลประทานขนาดเล็ก มีความอุดมสมบูรณ์
 ๒๘. จำนวนพื้นที่แหล่งน้ำและป่าไม้เพิ่มขึ้น

๑.๕ ค่าเป้าหมาย

๑. เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ
๒. เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตร และสร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน
๓. เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านสาธารณสุข ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้
๔. เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการศึกษา การอนุรักษ์สืบทอดวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และตรวจสอบการทำงานของภาครัฐให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๕. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๑.๖ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพานและท่อระบายน้ำ
 กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบการสื่อสาร โทรคมนาคม
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาอาคารและที่สาธารณประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านส่งเสริมเกษตรปลอดสารพิษ

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาแหล่งน้ำให้สามารถกักเก็บน้ำได้มากสำหรับการเกษตร
 กลยุทธ์ที่ ๒ ก่อสร้างคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตรให้ครอบคลุม
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้หมู่บ้านและชุมชนผลิตสินค้าด้านการเกษตรอย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้านและชุมชนรวมทั้งการสร้างเครือข่ายองค์กรด้วยการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน
 กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนเศรษฐกิจของชุมชน กลุ่มอาชีพ ในแต่ละระดับให้มีความเข้มแข็ง
 กลยุทธ์ที่ ๓ จัดสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและผู้ประสบปัญหาทางสังคม ให้สามารถพึ่งตนเองได้

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมงานด้านสาธารณสุขมูลฐานและการดูแลสุขภาพสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างความปลอดภัยในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และฟื้นฟูอารยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทุกระดับ ทุกรูปแบบ และทุกระบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาให้เป็นหมู่บ้านและชุมชนแห่งการเรียนรู้รอบด้าน ทั้งด้านการพัฒนาอาชีพ

กฎหมาย สังคมและการเมือง การบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ และส่งเสริมสนับสนุนศาสนา

ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของหมู่บ้านและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ ฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของแหล่งธรรมชาติและป่าไม้ให้ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการขยะให้ครบวงจรและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๔ ปลูกหญ้าแฝกตามแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อป้องกันการพังทลายของดินพังทลายของดิน

๑.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๓) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๔) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๑.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่

๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันใหม่ในท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคมและระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสภาพการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) จุดแข็ง (S : Strength)

- ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน
- มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวก เนื่องจากมีถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๓ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด
- มีรถโดยสารประจำทางสายจังหวัดร้อยเอ็ด - มหาสารคาม - ขอนแก่น ผ่านเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง
- ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- มีสวนสาธารณะ (เกาะลอยกุดโต) ๑ แห่ง
- มีแหล่งเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรกรรม ๕ แห่ง ได้แก่ อ่างเก็บน้ำห้วยแอ่ง ลำห้วยแกดำ ลำห้วยแอ่ง หนองเป็ญใหญ่ หนองน้ำสาธารณะ ม.๑
- ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด อ้อยและมัน เลี้ยงสัตว์ ฯลฯ
- มีโรงเรียนสังกัด สพฐ. ๓ โรงเรียน สอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาถึงระดับประถมศึกษา
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง
- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยแอ่ง ๑ แห่ง และสถานีอนามัยประจำหมู่บ้าน ๑ แห่ง
- มีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งกับส่วนราชการในพื้นที่
- มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหา ด้านความปลอดภัยและด้านมลพิษ
- ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น
- มีระบบประปาเพิ่มขึ้นทำให้มีน้ำใช้อุปโภคบริโภคตลอดทั้งปี
- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีหอกระจายข่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- มีการให้บริการด้านการสื่อสารของบริษัททีโอที แคมเทเลคอม และมีสัญญาณโทรศัพท์ไร้สายของ ของเอกชนหลายบริษัท
- มีกองทุนในหมู่บ้าน เช่น กองทุนสวัสดิการสังคมชุมชนตำบลห้วยแอ่ง ฯลฯ
- มีกลุ่มอาชีพแม่บ้าน

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

- คนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพไปหางานทำในเมืองและต่างประเทศ
- ราษฎรยากจน ส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียวทำ
ให้ขาดรายได้
- ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่ม
อาชีพอย่างเข้มแข็ง
- ขาดแหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ เนื่องจาก
ต้องสูบน้ำจากแม่น้ำชี ซึ่งต้องเสียค่าใช้จ่าย
- ขาดสถานศึกษาระดับฝึกออาชีพ ขาดแหล่งงานรองรับแรงงานว่างงานนอกฤดูกาล
- ไม่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ไม่มีโรงงานในพื้นที่
- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน
ประกอบกับเครื่องมือไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณจำกัด
- ไม่มีตลาดสดที่ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง
- ที่ดินมีราคาสูงถ้าจะพัฒนาในด้านการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมต้องใช้งบประมาณ
จำนวนมาก

๓) โอกาส (O : Opportunity)

- ☞ จังหวัดมหาสารคาม สามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วย
แอ่ง ที่มีแผนงาน/โครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- ☞ มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
- ☞ ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐเป็นอย่างดี การปฏิรูป ระบบราชการ
ทำให้พนักงานเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ☞ รัฐบาลมีนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ☞ ได้รับงบประมาณจากส่วนกลางเพิ่มขึ้นเพื่อให้เพียงพอในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

- ⊗ มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งกับองค์การ
บริหารส่วนตำบลท่าตูม
- ⊗ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง
มีงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ตามกฎหมายอื่น ตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล
- ⊗ งบประมาณที่ได้รับจากส่วนกลาง ไม่เพียงพอในการบริหารงาน
- ⊗ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานทำให้ขาดความคล่องตัวในการ
บริหารงาน
- ⊗ การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เกิด
ความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ⊗ การพัฒนาบางด้านต้องเป็นไปตามกฎหมาย จึงไม่สามารถดำเนินการแก้ปัญหาได้
ต้องอาศัยความเสียสละของชุมชนเท่านั้น ซึ่งบางครั้งก็ทำได้ยากมาก

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ เพื่อชี้ให้เห็นถึงศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

(๑) การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา

➢ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สามารถจำแนกได้ดังนี้

๑) มีเส้นทางคมนาคม ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ที่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ร้อยละ ๗๐ เป้าหมายคือต้องการให้ได้มากกว่านี้หรือร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้บริหารมีนโยบายที่จะดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุกสาย ปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อต้องเป็นที่สาธารณะ งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอกับการพัฒนา การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งก็ได้ประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขอรับงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๒) การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหา

คือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

๓) การประปา พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ใช้น้ำจากประปา

หมู่บ้าน จากการขุดเจาะบ่อบาดาลติดตั้งท่อส่งสูง ในพื้นที่ ม.๔ บ้านท่างาม เป็นพื้นที่น้ำใต้ดินมีรสเค็ม ไม่สามารถอุปโภคบริโภคได้ ขาดแคลนน้ำกิน น้ำใช้ ปัญหาคือ หาแหล่งน้ำดิบในการผลิตประปาต้องขอใช้จากพื้นที่อื่นทำให้มีค่าใช้จ่ายมาก การแก้ปัญหา คือ การลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขตามจุดที่เกิดปัญหาในทันที การพิจารณาโครงการต่างๆ ที่ไม่สามารถดำเนินการได้นั้น เช่น โครงการก่อสร้างประปาหอสูง ฯลฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ก็ได้นำบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อที่จะพิจารณาดำเนินการในปีต่อไป เมื่อมีงบประมาณและความจำเป็นก็สามารถดำเนินโครงการได้ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนต่อไป

➢ ด้านที่อยู่อาศัยและการอุปโภคบริโภค

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรในพื้นที่ที่มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง ปัญหาคือ มีบางครัวเรือน ที่ยังต้องการความช่วยเหลือในการซ่อมแซมที่อยู่อาศัย การแก้ปัญหาคือองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ได้มีโครงการซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้ แต่งบประมาณมีจำกัดถ้ามีงบประมาณที่มากกว่านี้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งก็จะดำเนินการให้ได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน บ้านเรือนส่วนมากมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมีเพียงบางครัวเรือนที่ยังไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะ ในชุมชนมีการเกิดมลพิษเพียงเล็กน้อย เพราะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม ทุกครัวเรือนมีน้ำสำหรับบริโภค โดยบางครัวเรือนซื้อน้ำที่บรรจุในถังหรือขวด แต่หลายครัวเรือนบริโภคน้ำที่ได้จากน้ำฝน ทำให้เกิดปัญหาน้ำดื่มที่ยังไม่สะอาดเท่าที่ควร การแก้ปัญหาเบื้องต้นคือประชาสัมพันธ์ให้มีการปิดฝาท่อระบายน้ำให้มิดชิดและมีที่กรองน้ำฝนหรือการต้มน้ำให้เดือดก่อนเก็บไว้ดื่ม

(๒) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร ร้อยละ ๗๐ เช่น ข้าว ข้าวโพ อ้อย มันสำปะหลัง ตามลำดับ รายได้ส่วนมากมาจากการทำการเกษตร และมีรายได้จากการเลี้ยงสัตว์ไม่มาก คนอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีมีอาชีพและรายได้ ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ มีอาชีพและมีรายได้ ประชากรบางส่วนมีรายได้จากการรับจ้างทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ส่วนมากมีอาชีพค้าขาย เพาะปลูกพืชผักต่าง ๆ เช่น ผักบุ้ง โหระพา แมงลัก ทำให้มีรายได้มากจากการค้าขาย ซึ่งภาวะเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง จึงไม่เท่ากัน แต่ปัญหาก็คือ รายได้เฉลี่ยต่ำกว่าคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อปี ร้อยละ ๗๕ ไม่มีการเก็บออม สาเหตุเป็นเพราะว่าราคาผลผลิตทางการเกษตรต่ำค่าครองชีพสูง มีเงินแต่ซื้อของได้น้อยลง ประชากรมีพื้นที่ในการทางเกษตรบางส่วนในที่มีน้ำท่วมเป็นประจำ บางพื้นที่ภาวะฝนทิ้งช่วง มีพื้นที่ในการทำการเกษตรน้อย การขยายตัวของประชากรเพิ่มขึ้นมาก เริ่มเกิดเป็นชุมชนแออัดและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะในชุมชน การแก้ปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งก็ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการกำจัดขยะแบบบูรณาการสามระบบ และจัดหาเตาเผาขยะแบบไร้ควัน ผลที่ได้ปัญหาขยะลดลง ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมมากขึ้น อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ได้แก้ไขปัญหาโดยจัดโครงการส่งเสริมอาชีพ เพื่อให้ชุมชนมีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม อุดหนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน แต่การพัฒนาด้านนี้ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควร เนื่องจากกลุ่มอาชีพต่างๆ ยังขาดความรู้ด้านการบริหารจัดการและความรู้ด้านการตลาด

(๓) การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม

➤ ด้านแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๙๕ แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำ โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วนไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

➤ ด้านสุขภาพและสาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนกรส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน เช่นกัน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ อีกมาก มีสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งและหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด - ๖ ปี ผู้ปกครองสามารถเลี้ยงดูตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะ การใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไข โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยแอ่ง จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา

➤ ด้านการศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่าน เขียนภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อมีงานทำ ร้อยละ ๙๙ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่

ดี ปัญหาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ๆ ได้ การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ในหับทางโรงเรียนในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน

➤ ด้านค่านิยมของคนในพื้นที่

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรมีกิจกรรมทางศาสนา(พุทธ) และ ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งให้ความร่วมมือกันทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการดูแล ปัญหาคือ ประชากรในครัวเรือนมีการดื่มสุรา สูบบุหรี่ รวมทั้งที่เป็นครั้งคราว บางครัวเรือนขาดความอบอุ่น การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง คือ จัดกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน พยายามที่จะให้ทุกส่วนทุกฝ่ายทุกคนมีส่วนร่วมและรณรงค์ให้เห็นถึงโทษของยาเสพติด การดื่มสุรา ให้ชุมชนเห็นความสำคัญของครอบครัว เช่น การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด การรณรงค์ลดความรุนแรงในครอบครัว กิจกรรมหมู่บ้านรักษาศีลห้า เป็นต้น

➤ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือ การติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างในที่สาธารณะ ติดตั้งกระจกโค้งนูนตามทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่นโดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาคือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ ที่สามารถดำเนินการได้

➤ ด้านยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง พบว่า มีผู้ที่ติดยาเสพติด แต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การรณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

(๔) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากว่าพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม น้ำใต้ดินก็เค็ม หรือไม่ก็เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น และน้ำฝน น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ ปัญหาคือยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน เอกชน ปัญหาด้านขยะ เมื่อชุมชนแออัดขยะก็มากขึ้น การแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการจัดหาเตาเผาขยะให้ครอบครัวทุกพื้นที่ โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

(๕) ด้านการเมือง – การบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ได้จัดบริการสาธารณะให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งก็ได้พยายามแก้ไข โดยการเชิญประชุมประชาคมท้องถิ่นทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง จากผลการประชุมทุกครั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งจัดขึ้น มีประชาชนสนใจเข้าร่วมประชุมรวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน และประชาชนได้รับประโยชน์ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งได้จัดโครงการอบรมศึกษา ดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง อสม. และกรรมการชุมชน โครงการอื่นๆ สำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง ให้เจริญเท่าเทียมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นๆ และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งมีโครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โครงการบางโครงการต้องระงับไว้เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ มีอัตราการว่างงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำกัด ไม่เพียงพอต่อการตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านบริการ

๓. การกิจและอำนาจหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยแอ่ง ดังนี้

๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) จัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) การจัดให้มีตลาดชุมชน และตลาดรองรับสินค้าในชุมชน
- (๓) จัดให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปาอุโภค บริโภค ทุกหมู่บ้าน
- (๔.) การสาธารณสุขปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) จัดให้มีการพัฒนา สร้างปรับปรุงถนน ทั้งภายในและภายนอกหมู่บ้านให้มีการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ทั้งในการสัญจรไปมา และเพื่อการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร
- (๖) จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะทุกหมู่บ้าน การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะและไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
- (๗) จัดให้มีการปรับปรุงซ่อมแซมระบบน้ำ คลองส่งน้ำเพื่อการเกษตรแก่เกษตรกร

๓.๒ ด้านส่งเสริมสุขภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส ให้ได้รับเบี้ยยังชีพ
- (๒) การจัดการศึกษา สนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ประชาชนให้มีความรู้ อ่านออกเขียนได้และมีการประสานประชาชน ส่วนราชการในพื้นที่ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต
- (๓) การส่งเสริมสนับสนุนการกีฬา ให้ชุมชนมีการเล่นกีฬา วัสดุอุปกรณ์ สนามกีฬาชุมชน
- (๔) การส่งเสริมการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพ
- (๕) ส่งเสริมด้านสาธารณสุขมูลฐานภายในชุมชน เพื่อป้องกันและระงับโรคติดต่อ ใช้เลือดออกและการให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านสาธารณสุข

๓.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชุมชน ในการเฝ้าระวังเหตุร้าย สาธารณภัยและภัยจากธรรมชาติ และจัดให้มีการตั้งงบประมาณในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ

(๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ให้กับประชาชนที่ยากจน

(๓) การจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์

๓.๔ ด้านการวางแผนและการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครัวเรือน

(๒) การจัดให้มีการควบคุมการตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว จัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนหย่อม สวนสาธารณะชุมชน

(๔) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาอาชีพพัฒนารายได้ในชุมชน

๓.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การรักษาความสะอาดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๓) จัดให้มีระบบการกำจัดขยะที่เก็บขยะและที่ทิ้งขยะสาธารณะ

(๔) ส่งเสริมการปลูกต้นไม้และบำรุงรักษาป่าไม้

๓.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๑) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนจัดการศึกษา พื้นฐาน ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน

(๓) ส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น โดยสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดให้มีประเพณีท้องถิ่น

(๔) การทำนุบำรุงศาสนา จัดให้มีการสร้างซ่อมแซมศาสนาและกิจกรรมทางศาสนา

๓.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยผ่านการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

(๓) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๔) จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

(๕) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และหน่วยงานอื่น ๆ ในการปฏิบัติงานที่ดีและการพัฒนาอื่น ๆ

(๖) มีการพัฒนาการจัดเก็บภาษีและการพัฒนารายได้ ของ อบต.ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นเพื่อนำ

เงินมาพัฒนาตำบลต่อไป

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพของราษฎร
๓. การพัฒนาสิ่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. การส่งเสริมการเกษตรและกลุ่มอาชีพ
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
๖. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๓. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๔. การส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๕. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง โดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมการเกษตร โดยมีกรอบอัตรากำลัง ๓๒ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่งมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับมีตำแหน่งที่ว่างเกิน ๑ ปี จึงต้องขอยุบตำแหน่งจำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ เจ้าพนักงานธุรการ และ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ส่วนตำแหน่งอื่น ๆ ให้คงไว้ตามแผนอัตรากำลังฉบับเดิม (๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) เนื่องจากมีความเหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการ และปริมาณงานอยู่แล้ว

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนทักษะ และประสิทธิภาพตลอดจนการเตรียมความพร้อมก่อนปฏิบัติราชการ ตามประกาศของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม (ก.อบต.จว.มค.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ กิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ ข้อ ๒๕๘ - ๒๕๙ “การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล”

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคโดยคำนึงการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยยึดแผนปฏิบัติการสร้างราชการไทย สะอาด และหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล คือ

๑. หลักนิติธรรม ได้แก่ การออกกฎ ข้อบังคับตำบลให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคมและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับเหล่านั้น

๒. หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม โดยพนักงานส่วนตำบลจะต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์อย่างจริงจัง ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย

๓. หลักความโปร่งใส ปรับปรุงหลักการทำงานให้มีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องชัดเจน

๔. หลักการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม (ประชาคม)

๕. หลักความรับผิดชอบ ตระหนักในสิทธิหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจในปัญหาความเดือดร้อนของราษฎร

๖. หลักความคุ้มค่า การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม และประเทศชาติต่อไป

ภาคผนวก

